

○働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める女性労働者の割合	正規社員	10.90%
	契約社員	14.58%
	パートタイム	28.57%
	派遣社員	21.43%

※ 2023年3月末現在

○男女の賃金の差異に関する実績

男女の賃金の差異	全労働者	75.00%
	うち正規雇用労働者	77.50%
	うち非正規雇用労働者	73.80%

※ 対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

○働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女別の育児休業取得率	正規社員	男性	75.00%
		女性	100.00%
	非正規社員	男性	—
		女性	—

※ 対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）