

○男女の賃金の差異に関する実績

男女の賃金の差異	全労働者	73.20%
	うち正規雇用労働者	74.40%
	うち非正規雇用労働者	64.60%

※2025年度実績

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

労働者に占める女性性労働者の割合	正規社員	9.93%
	契約社員	9.76%
	パートタイム	33.33%
	派遣社員	23.81%

※2026年3月末現在

○働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女別の育児休業取得率	正規社員	男性	90.90%
		女性	100.00%
	非正規社員	男性	90.90%
		女性	100.00%

※2025年度実績