

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当社（古河ユニック株式会社）では、従業員が子育てをしながら安心して働き、能力を十分に発揮できるように従業員の仕事と家庭の両立の推進に取り組み、下記のとおり次世代育成支援のための行動計画を策定しております。

1. 計画期間：2022年4月1日から2024年3月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】育児を行う従業員への支援を促進する

<対策>

- ① 改正育児休業制度についての理解を促進する
- ② マタハラ防止についての研修を実施する
- ③ 育児休業者に対するスキルアップ機会の提供
- ④ 育児多目的休暇取得可能日数の増加

【目標2】仕事と育児を両立しやすい環境の整備

<対策>

- ① 年次有給休暇取得率をさらに向上させる
- ② 長時間労働者の洗い出しと上司への注意喚起
- ③ ワークエンゲージメントを向上させるための施策の検討

以上