

女性活躍推進に関する行動計画

当社は、古河機械金属グループの一員として様々な個性を持つ社員がお互いを尊重しながら個々の力を十分に発揮できる環境を整備し、常に挑戦し続ける気概をもって社会に必要とされる企業であり続けることを目指しており、多様な人材活用・育成を積極的に推し進めることを重要な方針のひとつと位置づけています。

古河機械金属株式会社とともに特に女性の活躍推進を強化するため、女性社員の積極的な配置やワークライフバランスに配慮した各種支援施策の積極的な活用を図ることで、女性社員が一層活躍しやすい職場環境づくりに取り組みます。

1. 計画期間 平成28年4月1日 から 平成33年3月31日 までの5年間

2. 内容

【目標1】古河機械金属グループの一員として積極的に女性を配置するとともに、職域の拡大を図るべく更なる職場環境の改善に努める。

<対策>

- ・女性の活躍している姿をロールモデル（模範）として積極的に紹介する。
- ・職域拡大に繋がる職場環境の改善に努める。

【目標2】年次有給休暇の平均取得日数の目標を年12日とする。

<対策>

- ・働きやすい環境づくりに向けて年次有給休暇取得促進日を設定する等により目標達成を図る。

【目標3】男性社員の育児休業取得の促進を図る。

<対策>

- ・育児休業の一部有給化で男性の育児参画を後押し、制度の広報活動で取得促進に繋げる。

以上

女性の活躍に関する公表項目

	労働者に占める女性比率						育児休業取得率									
	総合職	一般職	嘱託	契約	パート	派遣	総合職		一般職		嘱託		契約		パート	
							男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
平成26年度				14.5%	33.3%	13.6%							0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※ 上記数値の内、「総合職」および「一般職」については、古河機械金属株が公表する数値に含まれるため空欄としております。